



Association
Du Québec
à Compostelle

Pas à pas



Depuis un quart de siècle, ensemble vers Compostelle Volume XXVI Numéro 4 – Mars 2026

ÉDITION SPÉCIALE LAC-À-L'ÉPAULE

En août 2025, le conseil d'administration a décidé de tenir une vaste consultation auprès des membres des huit régions afin d'identifier des orientations pour les années à venir et pour revoir la Charte spirituelle. Denis Lavoie et Céline Desjardins ont mené des consultations et un sondage au cours des derniers mois, une démarche qui a mené à la tenue d'un « Lac-à-l'épaule » à Montréal le 28 février dernier. Voici un résumé des principales retombées de cette rencontre

LE MOT DU PRÉSIDENT

Retour sur notre Lac-à-l'épaule du 28 février 2026

La journée du Lac-à-l'épaule de l'Association Du Québec à Compostelle a été pour moi une expérience particulièrement marquante. J'y ai senti un réel désir collectif de réfléchir à l'avenir de l'Association et de renforcer ce qui nous unit. L'approche choisie, basée sur la participation des régions et sur une démarche structurée a permis de créer un espace d'échanges sincères et constructifs. Les discussions, notamment autour de la charte, ont montré à quel point les membres sont attachés à l'esprit et aux valeurs qui animent l'Association depuis ses débuts.



Le mot d'ouverture du président

J'ai également été impressionné par la qualité de la préparation et par l'engagement des participants. La contribution des membres, notamment à travers le sondage préalable, a enrichi la réflexion et permis de dégager des priorités claires pour les prochaines années. Tout au long de la journée, les échanges ont été respectueux, dynamiques et tournés vers l'action. L'accueil chaleureux et l'organisation impeccable ont aussi largement contribué à créer une atmosphère conviviale propice au travail collectif.

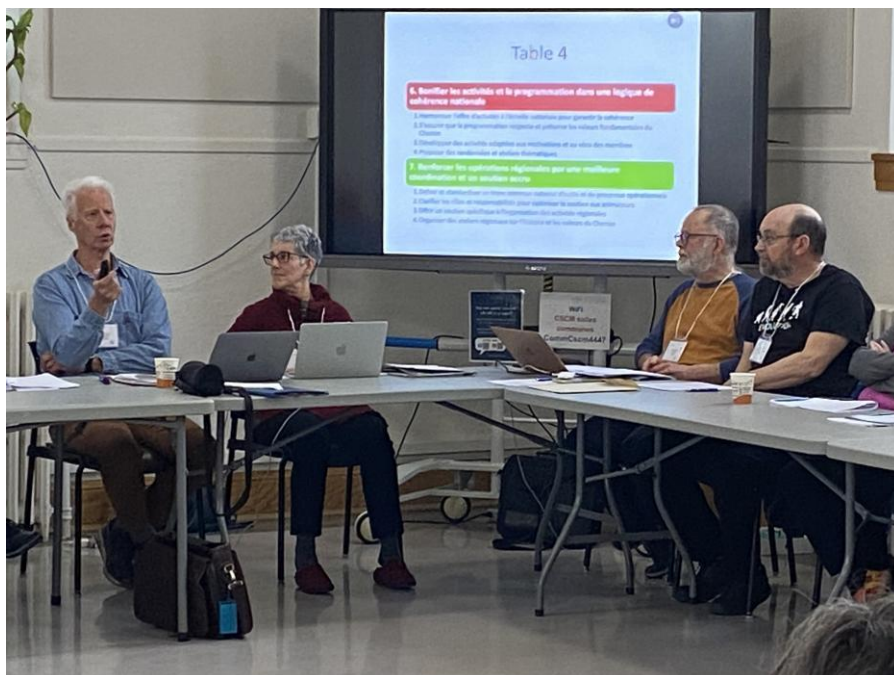
Au-delà des résultats concrets, je retiens surtout l'énergie et la mobilisation qui se dégagent de cette rencontre. Cette journée m'a rappelé l'esprit du Chemin de Compostelle : avancer ensemble, partager ses idées et accepter de sortir de sa zone de confort pour progresser. Je suis reparti avec le sentiment d'avoir participé à une étape importante pour l'Association et avec la conviction que cette réflexion collective nous aidera à poursuivre notre mission avec enthousiasme et confiance. Ultime.

Ron McClatchie

Un lac-à-l'épaule réussi

Bonjour à tous. On m'a demandé d'écrire quelques lignes pour cette édition spéciale du journal. J'ai accepté avec humilité... mais aussi avec le désir sincère de partager cette expérience marquante.

Lorsque l'on m'a proposé de relancer une démarche d'analyse stratégique, j'avoue avoir été un peu perplexe. Il y a quelques années, pendant mon mandat comme Vice-Président du conseil d'administration, j'avais présenté deux analyses Forces – Faiblesses – Opportunités – Risques (FFOR) au conseil d'administration. Les recommandations formulées étaient sérieuses et bien intentionnées, mais certaines se sont peu à peu estompées avec le temps. Cette fois-ci, toutefois, l'approche était différente. Il ne s'agissait pas simplement de produire un document, mais de vivre une véritable démarche collective : consacrer une journée complète à un lac-à-l'épaule et y impliquer pleinement toutes les régions. Cette volonté d'engagement élargi devenait l'élément déclencheur.



Les coordonnateurs/trices de la démarche : Denis Lavoie et Céline Desjardins

Une préparation rigoureuse et participative. Dès le mois de juillet, Céline Desjardins s'est jointe à moi pour nous aider à organiser et faciliter cette démarche. Elle a eu l'excellente initiative de lancer un court sondage auprès des membres. Les réponses recueillies se sont révélées d'une grande richesse et nous ont permis de mieux cerner les enjeux auxquels l'association devra faire face dans les années à venir. Les régions et les membres ont répondu avec ouverture et générosité — deux valeurs qui nous définissent et qui reflètent l'esprit du Chemin de Compostelle. Grâce à cette contribution collective, nous avons pu dégager sept grandes priorités, soutenues par trente-quatre objectifs concrets en vue de leur mise en œuvre.

La charte : au cœur de notre identité. Au sommet de toute démarche de planification stratégique se trouve la charte. Elle exprime notre culture, notre identité et notre raison d'être. Il était donc essentiel de la revisiter afin de vérifier sa clarté et son alignement avec notre réalité et notre vision actuelle. Très rapidement, nous avons compris que cette réflexion touchait des cordes sensibles. Depuis vingt-cinq ans, notre charte nous accompagne. Elle nous relie à nos membres fondateurs et à l'esprit même du Chemin. Je tiens à souligner la rigueur, la franchise et le courage des participants qui ont osé proposer certains ajustements. Quatre propositions de clarification et d'alignement stratégique ont ainsi été soumises au vote — un exercice à la fois délicat et profondément responsable.

Une journée marquante. Le 28 février, trente-quatre représentants régionaux se sont réunis au Centre de services communautaires du Monastère, à Montréal, pour le tout premier lac-à-l'épaule de l'Association du Québec à Compostelle. Un immense merci à Denis Dumais, à Anne Bourgeois et à leur équipe de bénévoles de la région de Montréal pour leur accueil chaleureux et leur organisation impeccable. Tout était soigneusement préparé, dans une ambiance à la fois conviviale et empreinte de joie. Les échanges en plénière ont été riches et respectueux. Les discussions sur la charte ont été particulièrement intenses, mais toujours empreintes d'écoute et de considération. Les travaux en ateliers se sont ensuite déroulés dans un esprit constructif et tourné vers l'avenir. Les participants ont fait preuve d'une remarquable productivité : une dizaine d'objectifs prioritaires ont été retenus pour être opérationnalisés. Bien entendu, ces recommandations devront être entérinées par le conseil d'administration, puis présentées à l'Assemblée générale des membres pour les éléments touchant aux politiques de l'Association.

Une méthode structurante... et mobilisante. Plusieurs participants ont exprimé leur appréciation envers la démarche FFOR. Au départ, l'abondance d'information pouvait sembler exigeante. Mais progressivement, le cadre d'analyse a joué son rôle : comme un entonnoir, il a permis de recueillir, structurer et clarifier les idées afin d'identifier des objectifs concrets et des actions porteuses.

Au-delà des résultats formels, c'est l'énergie collective qui m'a marqué. Les participants sont repartis mobilisés, enthousiastes, fiers du travail accompli. La journée s'est conclue autour d'un pot du pèlerin et d'un repas partagé pour ceux qui pouvaient rester.

Cela m'a rappelé une étape exigeante sur le Chemin : on sort de sa zone de confort, on rencontre de nouvelles personnes, on chemine ensemble et on termine la journée fatigué... mais fier. Nous avons franchi une étape importante. Et surtout, nous avons affirmé ensemble les éléments d'une vision tournée vers l'avenir.

Ultreïa.

Denis Lavoie

QUELQUES MOMENTS FORTS DE LA JOURNÉE



Un accueil chaleureux



Denis Dumais souhaite la bienvenue aux participants au nom de l'équipe de Montréal



Le plaisir de se voir en personne



Nos guides et cuistots



Le partage d'un bon repas



Les participants se sont prononcés sur la Charte



Quatre tables de travail sur des thèmes différents



Le partage des recommandations en plénière



Une fin de journée...
« Comme sur le Chemin »

LES RECOMMANDATIONS ÉMISES AUX TABLES DE TRAVAIL

Ce document énumère les objectifs retenus à l'issue des travaux en tables de discussion. Chacun de ces objectifs a fait l'objet d'une analyse structurée et de recommandations formalisées conformément au gabarit de planification stratégique. Les gabarits sont présentés dans la section suivante tels que complétés par les participants. En résumé voici les priorités et sous-objectifs qui ont été discutés dans le but de recommander un plan d'action pour chacun :

Table 1

Priorité discutée : Optimiser les communications, l'outillage et le positionnement numériques

Objectifs sous-jacents:

- Fournir des gabarits et outils de travail aux régions
- Créer un comité provincial des communications avec un tronc commun et des adaptations régionales

Table 2

Priorité discutée : Développer et structurer les partenariats stratégiques

Objectifs sous-jacents:

- Explorer de nouveaux partenariats québécois structurants (FADOQ, SEPAQ, Retraite Québec, etc.)
- Renforcer et consolider les partenariats existants pour générer des avantages concrets aux membres.
- Développer des collaborations internationales ciblées (Europe, réseaux de pèlerinages, etc.)

Table 3

Priorité discutée : Maintenir et renouveler les adhésions en cohérence avec l'identité et les capacités de l'organisation

Objectifs sous-jacents

- Créer un kit de départ et une activité d'intégration pour les nouveaux membres - Unifier avec l'action 3
- Clarifier et communiquer la valeur unique de l'adhésion - Cette action est à traiter aussi.
- Mettre en place des outils efficaces de suivi des adhésions et des renouvellements - Certaines actions auraient l'avantage de modifier ce qui existe déjà.

Priorité discutée : Assurer la relève bénévole et la pérennité de l'engagement (Table 3)

Objectifs sous-jacents:

- Alléger la charge des bénévoles (animateurs) par une meilleure définition (délégation) et répartition des tâches
- Élaborer un plan national structuré de relève bénévole (recrutement, mentorat, formation)

Table 4

Priorité discutée : Bonifier les activités et la programmation dans une logique de cohérence nationale

Objectifs sous-jacents (à regrouper):

- Développer des activités adaptées aux motivations et au vécu des membres
- Proposer des randonnées et ateliers thématiques

Priorité discutée : Renforcer les opérations régionales par une meilleure coordination et un soutien accru

Objectifs sous-jacents:

- Clarifier les rôles et responsabilités pour optimiser le soutien aux animateurs
- Organiser des ateliers régionaux sur l'histoire et les valeurs du Chemin.

LE VOTE SUR LA CHARTE

La révision de la charte a été approuvée lors du lac-à-l'épaule dans les proportions suivantes :

1. Clarifier le nom de la Charte (Enlever la mention Spirituelle) – 31 oui, 1 non, 1 à revoir
2. Clarifier Mission basé sur le texte fourni par la région de Montréal - élargir l'appellation pèlerins - 25 oui, 6 non, 2 à revoir
3. Clarifier Vision basé sur le texte fourni par la région de Montréal - élargir l'appellation pèlerins - 16 oui, 5 non, 12 à revoir
4. Ajouter valeur Respect et citer les définitions – 33 oui

La discussion a aussi amené un consensus que même un vote oui, signifiait qu'il y avait encore du travail de clarification à faire.

À la suite du lac-à-l'épaule, des correctifs ont été apportés, une autre révision a été faite par la région de Montréal, Sylvain Leblanc a aussi apporté des commentaires constructifs, et un besoin de clarté stratégique nous amène vers la version suivante :

La **mission** résume l'essentiel de notre domaine d'action :

"Soutenir chaque personne avant, pendant et après son chemin de Compostelle, grâce à l'expérience et l'engagement de nos équipes de bénévoles."

La **vision** propose l'idéal d'excellence à atteindre dans la réalisation de notre mission :

"Être une association de référence au Québec pour l'accompagnement à l'expérience de Compostelle."

Les **valeurs** précisent les domaines d'application essentiels de la vision, en même temps que les qualités à mettre de l'avant pour la réaliser :

Simplicité, Ouverture, Générosité, et Respect.

- ***Simplicité*** : en s'attardant à l'essentiel, à ce qui nourrit les relations, la légèreté du sac à dos, du cœur et de l'esprit.
- ***Ouverture*** : en créant un espace bienveillant propice à l'accueil de l'autre, de soi, des cultures et de l'expérience pèlerine.
- ***Générosité*** : en redonnant gracieusement temps, connaissances, conseils, compétences et témoignages.
- ***Respect*** : en encourageant une démarche responsable, attentive et respectueuse envers les pèlerins, les lieux d'hébergement, les communautés locales, les sites visités et l'environnement.

Les différentes propositions sont acheminées au conseil d'administration pour possiblement procéder à certains ajustements ou pour apporter des points de précisions. Par la suite, les différentes propositions de modification de la Charte et les objectifs proposés pour les prochaines années seront soumises aux membres lors d'une assemblée générale pour approbation finale.

Afin que la suite de ces consultations ne demeure pas lettre morte, les deux mandataires Denis Lavoie et Céline Desjardins ont accepté de produire un plan de travail structuré et d'en assurer le suivi bénévolement afin que le conseil d'administration en fasse un point permanent lors des réunions à venir. D'autres informations suivront au cours des prochains mois.

Ont collaboré à cette édition spéciale :

Jean-Marc Darveau

Anik Létourneau

Céline Desjardins

Ron McClatchie

Denis Dumais

Pierre Morin

Denis Lavoie

Simon Vézina

L'équipe d'accueil de Montréal coordonnée par
Denis Dumais et Anne Bourgeois

Photos prises par : Béatrice Laluc et Pierre Morin

Pour suivre votre Association :

Vous pouvez suivre les informations concernant votre Association grâce au site internet :

<https://www.duquebecacompostelle.org>

À la page Facebook :

<https://www.facebook.com/duquebecacompostelle/>

Et sur la chaîne You Tube :

[Chaîne YouTube de l'Association Du Québec à Compostelle](#)

***Depuis un quart de siècle,
Ensemble vers Compostelle.***



